



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 20 » октября 2025 года № 419-а

г. Кострома

О единовременной компенсационной выплате работникам сферы физической культуры и спорта

В целях реализации программы «Земский тренер», обеспечения достижения показателей и результатов федерального проекта «Развитие физической культуры и массового спорта» государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в Костромской области, руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»,

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек, предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей.

2. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

3. Определить комитет по физической культуре и спорту Костромской области уполномоченным исполнительным органом Костромской области по принятию решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в

населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

4. Комитету по физической культуре и спорту Костромской области:

1) разработать и утвердить форму договора между комитетом по физической культуре и спорту Костромской области и работником физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек, о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

2) обеспечить предоставление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек, за счет и в пределах средств областного бюджета, в том числе за счет субсидий из федерального бюджета областному бюджету, предусмотренных на указанные цели на соответствующий финансовый год.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации государственной и выработке региональной политики в сфере физической культуры и спорта.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, extending from the left side of the page towards the right.

С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Костромской области
от «20» октября 2025 г. № 419-а

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации») (далее – Правила), и устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работники сферы физической культуры и спорта).

2. Термины и понятия, используемые в настоящем порядке, применяются в том же значении, что и в Правилах.

3. Единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей предоставляется работникам сферы физической культуры и спорта:

1) являющимся гражданами Российской Федерации, имеющими высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшими (переехавшими) на работу в населенный пункт Костромской области с числом жителей до 50 тыс. человек;

2) заключившим трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Костромской области в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

3) заключившим с комитетом по физической культуре и спорту Костромской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Костромской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

5. Источником финансового обеспечения расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты являются средства областного бюджета, в том числе средства субсидии из федерального бюджета, предоставляемой областному бюджету в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

6. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, является комитет по физической культуре и спорту Костромской области (далее – Уполномоченный орган).

7. Предоставление единовременной компенсационной выплаты гражданам, указанным в пункте 3 настоящего Порядка, осуществляется по результатам конкурсного отбора работников физической культуры и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

Глава 2. Порядок формирования перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Костромской области

8. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Костромской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень), формируется Уполномоченным органом исходя из потребности Костромской области в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее – вакантная должность) на основании заявок, представленных в Уполномоченный орган руководителями подведомственных Уполномоченному органу государственных учреждений и главами муниципальных образований Костромской области, с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденного Министерством спорта Российской Федерации, не позднее 1 марта года, предшествующего проведению конкурсного отбора, в 2025 году – до 25 октября.

Сформированный Уполномоченным органом Перечень направляется в администрацию Костромской области для утверждения не позднее 25 марта года, предшествующего проведению конкурсного отбора, в 2025 году – до 25 октября.

9. Перечень утверждается ежегодно распоряжением администрации Костромской области:

- 1) на 2025 – 2026 годы – в срок до 1 ноября 2025 года;
- 2) на 2027 год и последующие периоды – до 1 апреля года, предшествующего году проведения конкурсного отбора.

10. Включаемые в Перечень вакантные должности должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки администрации Костромской области в Министерство спорта Российской Федерации о предоставлении субсидии в соответствии с Правилами.

11. Уполномоченный орган размещает утвержденный Перечень на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Уполномоченного органа) ежегодно в течение 3 рабочих дней со дня его утверждения.

Глава 3. Порядок проведения конкурсного отбора

12. Организатором конкурсного отбора является Уполномоченный орган.

13. В целях проведения конкурсного отбора Уполномоченный орган не позднее, чем за 3 рабочих дня до начала приема (подачи) заявок на

участие в конкурсном отборе (далее – заявка), размещает объявление о проведении конкурсного отбора (далее – объявление).

14. Объявление должно содержать следующую информацию:

1) дату начала и окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе;

2) адрес и контактную информацию Уполномоченного органа.

3) дату начала подачи и окончания приема заявок от претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент);

4) условия, которым должны соответствовать претенденты на день подачи заявки;

5) перечень документов, необходимых для участия в конкурсном отборе;

6) предельное количество победителей конкурсного отбора.

15. Претенденты в срок, указанный в объявлении, представляют в Уполномоченный орган по адресу, указанному в объявлении, заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов (далее – конкурсные документы):

1) копии документа, удостоверяющего личность претендента;

2) копий документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента высшего образования или среднего профессионального образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах;

3) копий документов о трудовой деятельности, трудовом стаже претендента или сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

4) документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества), при необходимости подтверждения соответствующего изменения;

5) справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

6) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного учета) (СНИЛС);

7) обязательств претендента о прибытии (переезде) в населенный пункт Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек и заключении трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта

Костромской области, по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа;

8) обязательств претендента о заключении трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа, в случае, если претендент планирует заключить трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, расположенной в месте его проживания (населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в год, в котором проводился конкурсный отбор;

9) копий документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);

10) копий документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

16. Копии документов, предусмотренных в пункте 15 настоящего Порядка, предоставляются с предъявлением оригинала или заверенными в установленном порядке.

17. Претендент может подать не более трех заявок по разным вакантным должностям.

В случае одновременной подачи более одной заявки указывается приоритетность вакантной должности.

18. Конкурсные документы представляются претендентом лично или могут быть направлены в адрес Уполномоченного органа посредством почтовой или курьерской связи.

19. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах.

20. Претендент на день подачи заявки должен соответствовать следующим условиям:

1) наличие гражданства Российской Федерации;

2) проживание на территории Костромской области и (или) территории иных субъектов Российской Федерации суммарно не менее 10 лет (учитывается также проживание на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Республики Крым, Запорожской области, Херсонской области и города федерального значения Севастополя до дня вхождения их в состав Российской Федерации);

3) наличие высшего образования или среднего профессионального в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

4) наличие обязательства по трудоустройству в организацию сферы физической культуры и спорта, подведомственную Уполномоченному органу или органу местного самоуправления муниципального образования Костромской области, на должность, включенную в Перечень, на полную ставку заработной платы;

5) отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьи 348 (11-1) Трудового кодекса Российской Федерации.

21. Заявка регистрируется Уполномоченным органом в день ее поступления в журнале регистрации входящей документации с указанием времени поступления.

22. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки осуществляет проверку заявки и конкурсных документов на предмет их комплектности и надлежащего оформления и принимает решение о допуске претендента к участию в конкурсном отборе или об отказе в допуске к участию.

23. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

1) несоблюдение претендентом условий, указанных в пункте 20 настоящего Порядка;

2) непредставление и (или) представление не в полном объеме конкурсных документов, указанных в пункте 15 настоящего Порядка;

3) представление недостоверной информации в конкурсной документации;

4) поступление заявки и конкурсных документов позже даты окончания срока их приема, указанной в объявлении.

24. Решение о допуске к участию в конкурсном отборе или об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе оформляется приказом Уполномоченного органа.

25. Уполномоченный орган информирует претендента о принятом решении о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе путем направления уведомления в течение 1 рабочего дня со дня принятия соответствующего решения. Уведомление направляется Уполномоченным органом способом, указанным в заявке. В уведомлении об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение, и порядок его обжалования.

26. Претендент на участие в конкурсном отборе вправе повторно направить в Уполномоченный орган заявку и конкурсные документы после устранения оснований для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе не позднее даты окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе, указанной в объявлении.

27. Конкурсные документы, оформленные в соответствии с пунктом 15 настоящего Порядка, передаются Уполномоченным органом в конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора на предоставление работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия), в течение 10 рабочих дней с даты окончания приема заявок, указанной в объявлении.

28. Рассмотрение и оценка конкурсных документов осуществляется конкурсной комиссией, образованной Уполномоченным органом, в течение 10 рабочих дней со дня получения конкурсных документов от Уполномоченного органа.

В 2025 году рассмотрение и оценка конкурсных документов осуществляется конкурсной комиссией не позднее 15 ноября 2025 года.

29. Конкурсная комиссия формируется из числа представителей Уполномоченного органа, исполнительных органов Костромской области, учреждений отрасли физической культуры и спорта, общественных и физкультурно-спортивных организаций. В состав конкурсной комиссии могут также входить представители законодательного органа государственной власти Костромской области.

Персональный состав и положение о конкурсной комиссии утверждаются правовым актом Уполномоченного органа.

30. Конкурсная комиссия рассматривает и оценивает конкурсные документы претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе (далее – участники конкурсного отбора), в соответствии с критериями оценки, значения которых определены в приложении № 2 к настоящему Порядку.

По результатам оценки конкурсных документов определяется рейтинговый балл участников конкурсного отбора путем суммирования баллов по каждому критерию оценки.

31. Конкурсной комиссией формируется рейтинг, в котором участники конкурсного отбора размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. При равном количестве полученных рейтинговых баллов участники конкурса размещаются в рейтинге в порядке очередности исходя из даты и времени представления конкурсных документов в полном объеме, что подтверждается записью даты и времени их регистрации Уполномоченным органом в журнале регистрации входящей документации.

32. На основании рейтинга конкурсной комиссией формируется список получателей единовременной компенсационной выплаты.

33. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета Костромской области на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам

сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Министерством спорта Российской Федерации и администрацией Костромской области.

34. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, конкурсная комиссия включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты участника конкурсного отбора, набравшего наибольшее количество рейтинговых баллов. При равном количестве набранных участниками конкурсного отбора рейтинговых баллов в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается участник конкурсного отбора, конкурсные документы которого представлены в Уполномоченный орган ранее других претендентов, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации входящей документации.

При получении участником конкурсного отбора наибольшего количества рейтинговых баллов по нескольким вакантным должностям конкурсная комиссия включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты участника конкурсного отбора исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается претендент, допущенный конкурсной комиссией к участию в конкурсном отборе.

35. Рейтинг и список получателей единовременной компенсационной выплаты оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председательствующим на заседании конкурсной комиссии, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в ее заседании. Протокол заседания конкурсной комиссии оформляется в течение 1 рабочего дня и направляется в Уполномоченный орган.

36. Уполномоченный орган на основании протокола заседания конкурсной комиссии утверждает список получателей единовременной компенсационной выплаты в течение 3 рабочих дней со дня получения протокола от конкурсной комиссии.

37. Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня утверждения списка получателей единовременной компенсационной выплаты размещает его на своем официальном сайте и уведомляет о принятом решении получателей единовременной компенсационной выплаты способом, указанным в заявке.

38. Участник конкурсного отбора, не вошедший в число получателей единовременной компенсационной выплаты, вправе участвовать в следующих конкурсных отборах.

39. В случае если со всеми претендентами, включенными в рейтинг, не заключен трудовой договор, предусмотренный пунктом 40 настоящего Порядка, Уполномоченный орган проводит дополнительный конкурсный отбор.

Глава 4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

40. Получатель единовременной компенсационной выплаты в течение 7 рабочих дней со дня получения уведомления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, указанной им в заявке на отбор, на условиях полного рабочего дня.

41. Получатель единовременной компенсационной выплаты, не заключивший трудовой договор в срок, установленный пунктом 40 настоящего Порядка, исключается из списка получателей единовременной компенсационной выплаты. В этом случае Уполномоченный орган включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты следующего по рейтингу участника конкурсного отбора, который заключит трудовой договор в течение 7 рабочих дней со дня направления ему уведомления.

42. При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает на себя следующие обязательства:

1) о прибытии (переезде) на работу в населенный пункт Костромской области с численностью жителей до 50 тысяч человек;

2) об исполнении трудовых обязанностей по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) о возврате в областной бюджет в полном объеме единовременной компенсационной выплаты при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта;

4) о возврате в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1

статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

5) о возврате в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или о продлении срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовых обязанностей.

Требование, установленное подпунктом 1 настоящего пункта, не распространяется на случаи заключения участником конкурсного отбора трудового договора с организацией физической культуры и спорта, расположенной в месте его проживания (населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек) после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в год, в котором проводился конкурсный отбор.

43. Работник сферы физической культуры и спорта, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты и заключивший трудовой договор с обязательствами, предусмотренными пунктом 42 настоящего Порядка, с организацией физической культуры и спорта не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора обращается в Уполномоченный орган с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа.

44. Договор между работником сферы физической культуры и спорта и Уполномоченным органом о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается в течение 10 рабочих дней со дня заключения трудового договора.

45. Уполномоченный орган осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта в течение 10 календарных дней с даты подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

46. При прекращении трудового договора до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 42 настоящего Порядка, работник сферы физической культуры и спорта уведомляет об этом Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней.

47. Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате полностью или части

единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов для возврата.

48. Единовременная компенсационная выплата полностью или ее часть подлежит возврату путем перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, в течение 30 календарных дней со дня получения такого требования.

49. В случае невозврата полностью или части единовременной компенсационной выплаты в течение срока, указанного в пункте 48 настоящего Порядка, Уполномоченный орган обеспечивает взыскание полностью или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 1

к порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты
Костромской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

В комитет по физической культуре и спорту
Костромской области

от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(адрес регистрации, с указанием индекса)

(адрес фактического проживания, с указанием индекса)

телефон _____

электронная почта _____

(при наличии)

способ уведомления заявителя о принятых
в отношении него решениях _____

ЗАЯВКА

на участие в конкурсном отборе работников сферы физической культуры
и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)

паспорт: серия: _____, номер _____,
 выданный _____
 (кем, когда выдан)

(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством
 Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)
 проживающий по адресу _____

к участию в конкурсном отборе работников физической культуры и спорта
 на право получения единовременной компенсационной выплаты
 Наименование вакантной должности: _____

является приоритетной в случае подачи более одной заявки _____
 Наименование организации физической культуры и спорта:

Наименование населенного пункта Костромской области с населением до
 50 тысяч человек:

К настоящей заявке прилагаю следующие документы:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____
- 6) _____
- 7) _____
- 8) _____
- 9) _____
- 10) _____
- 11) _____
- 12) _____

Предупрежден(а) об ответственности за представление ложной информации и недостоверных сведений.

Против проверки, представленных мною сведений, не возражаю.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие комитету по физической культуре и спорту Костромской области на обработку моих персональных данных, указанных в настоящей заявке, в целях и объеме, необходимых для участия в конкурсном отборе работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты

Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек, назначения указанной выплаты.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я ознакомлен(а), что согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме.

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2

к порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты
Костромской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

КРИТЕРИИ

оценки конкурсных документов участников конкурсного отбора на право
получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Костромской области с числом жителей
до 50 тысяч человек, и их значения.

| № п/п | Наименование критерия оценки | Значение критерия оценки | Количество баллов |
|-------|--|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам | наличие высшего образования | 2 |
| | | наличие среднего профессионального образования | 1 |
| 2. | Наличие документа об образовании с отличием | да | 2 |
| | | нет | 0 |
| 3. | Общий стаж работы в сфере физической культуры и спорта | свыше 15 лет | 3 |
| | | от 10 до 15 лет | 2 |
| | | от 5 до 10 лет | 1 |
| | | менее 5 лет | 0 |
| 4. | Дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) | за последние 3 года | 1 |
| | | более чем за последние 3 года | 0 |
| 5. | Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности | да | 2 |
| | | нет | 0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|--------|---|
| 6. | Окончание обучения в текущем году (год проведения конкурсного отбора) в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | да | 3 |
| | | нет | 0 |
| 7. | Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности | высшая | 2 |
| | | первая | 1 |
| 8. | Наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта | да | 3 |
| | | нет | 0 |
| 9. | Наличие наград субъекта Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта | да | 2 |
| | | нет | 0 |
| 10. | Наличие почетного спортивного звания | да | 3 |
| | | нет | 0 |
| 11. | Наличие спортивного звания | да | 2 |
| | | нет | 0 |
| 12. | Включение вакантной должности в штатное расписание организации физической культуры и спорта, которая располагается в населенном пункте с числом жителей до 5 тысяч человек, расположенном на территории Костромской области | да | 3 |
| | | нет | 0 |